

# Vita.

---

## Background: Erfahrung und Kompetenz

Lorenz Kielwein, Dipl. Math.



- 
- Vielfältige Lehrtätigkeit an Gymnasium, Universität und als Trainer.
  - 20 Jahre Software-Engineering und IT-Management in diversen Rollen.
  - Team- und Führungserfahrung vom kleinen Expertenteam über Großprojekte bis zur Geschäftsleitung, sowie ehrenamtlich.
  - Breite Allgemeinbildung. Handwerker, Segler, Pilot.
  - Mitgliedschaft in der GI Gesellschaft für Informatik (seit 1980) sowie der GSOB Gesellschaft für Systemische Organisationsberatung (seit 1999).
- 

## Referenzen und Projekte (Auszug):

Allianz NRW	5-Jahres-Strategie Kommunikation an 4.500 MA; 27 Großanlässe als FlowPerformance, Ausbildung 100 Promotoren/Moderatoren.
Aachen Münchner / Generali	Ausgründung eines Shared Services Center; Integrationsprozess 800 MA. Executive Coaching, Change-Management (Kultur/Werte), Einführung KVP.
AOK Bundesverband	Ausgründung und Steuerung der IT; Strategische IT-Planung, Management auf Zeit, Vorstands-Coaching, Koordination Anforderungs- und Auftragsmanagement.

# Vita.

AOK Bundesländer div.	Begleitung mehrerer IT-Fusionen und Gründung von IT-Unternehmen; Strategie, Organisationsentwicklung, Change- und Integrations-Management.
Deutsche Bahn AG	Diversity-Management; Forum „Frauen in der Wirtschaft“.
dm-drogerie Markt	Entwicklung Unternehmenskultur ‚von unten‘, Initiative „dm-Geist“; Gestaltung und Moderation von Beteiligungsprozessen (u.a. div. Gebietsarbeitstage).
Feilmeier CH	Effizienz der Zusammenarbeit; Einführung FlowPerformance, Coaching.
GS1 Germany	Einführung Matrix-Organisation; Executive Coaching, Entwicklung Führungsteam.
IMG D/CH	Market-Team Insurance; Team-Entwicklung, internationale Zusammenarbeit, Coaching.
Meyerthole Siems Kohlruss	Coaching Geschäftsführer; div. Kreativ- und Strategie-Workshops
PwC CH	Reorganisation; Operational Services, OPS-Kick-Off, Design und Moderation.
Siemens, IT-Services	Projektmanagement-Team; Einführung Flow-Arbeitsstil und FlowTeam-Design.
Salzgitter Flachstahl	Marketing / Kunden-Management; innovative Produkteinführungs-Events.
Wittenstein AG	Team-Coaching; Innovationsmanagement neu denken. Systemische Organisationsberatung.
Zühlke AG, CH	Business-Engineering-Team; FlowTeam-Design Projektmanagement.

---

## Auszug Referenzen und Projekte Non-Profit:

PACT Zollverein Essen                      Choreographisches Zentrum NRW;

## Vita.

	Internationaler Tanzaustausch, Studio-1 Talks. Explorationen 2007-2010, Kommunikations-Design.
Euroga	Gründung „Straße der Gartenkunst“; Team-Coaching, u.a. Gründungs-Konvent: Konzept, Organisation und Moderation.
Hermann-Lietz-Schulen	Schulentwicklung; Visions-Kongress mit Schülern, Personal, Lehrern und Eltern.
HfMDK Frankfurt	Hochschule für Musik und Darstellende Kunst; Exzellenz-Programm neue Formen der Kooperation, Professoren-Treffen.
Kultur Ruhr GmbH	Start der „Ruhr-Triennale“; Teambildung.
LearnTec	eLearning-Kongress/-Messe; 2005-2015 jährlich Gestaltung und Moderation alternativer Kongressformate. („Spinnersuite“).
Landschulheim am Solling	Kongress „Dem Lernen auf der Spur“; Konzeption, Teamleitung.
Musikschulen Hessen	VdM-Jahreskongress; Arbeitsstil des Vorstands.
Tanzplan Deutschland	Integration der Ausbildungen in Deutschland; Kommunikations- und Veranstaltungsdesign.
Universität Flensburg	Inführung Bachelor/Master; Integrations-Workshop aller Fachbereiche.

---

### Mission: Eine Kultur des Austauschs.

Gute Ideen sind dazu da, (mit)geteilt zu werden. Kielwein steht überzeugtermaßen für eine Kultur des Austauschs und der freien Verfügbarkeit von Wissen und Information. Sie bildet die Voraussetzung für tatsächliche individuelle Qualität. Viele Menschen – ob als Begleiter, Mitstreiter, Antipoden – waren Anlass, das eigene Vorgehen immer wieder neu zu überprüfen und zu schärfen.

An dieser Stelle dafür herzlichen Dank!