

# Wann ich tätig werde...

*Die Strategie stimmt. Das Unternehmen wird neu ausgerichtet. Rosige Zeiten stehen bevor. Auch für die Mitarbeiter? Wie organisiert man Mitnahme, Ausgleich, Motivation? Schließlich: Wie organisiert man Selbstorganisation?*

## Unternehmen „Mensch und Unternehmen“

Wenn Komplexität und hohes Konfliktpotenzial zusammentreffen, ist eine Unterstützung „von außen“ häufig ohne Alternative. Im Fokus meines Engagements:

- Führung, speziell: Doppelspitze, Führungsteams
- Unternehmenskultur (Verhaltens- und Wertekultur)
- Kommunikation und effiziente Zusammenarbeit
- Umorganisation, Neustrukturierung, Fusion, Start-Up, Ausgründung
- Systematische Organisations-Entwicklung, speziell: heterogene und föderative Systeme
- Umgang mit Komplexität und Instabilität
- Entwicklung individueller Arbeitsformen und -stile für Individuen, Teams und ganze Organisationen
- Events, Integrationsanlässe.